

# ДЕРЖАВНИЙ АРХІВ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

27.11.2015

Харків

№ 6/4

Про стан роботи з кадрами  
у Державному архіві Харківської області

Заслухавши і обговоривши доповідь завідувача сектору кадрової роботи Державного архіву Харківської області (далі — Державний архів) Буличевої О.О., колегія відзначає, що у Державному архіві робота з кадрами здійснюється згідно з законодавчими та нормативно-правовими актами. Державний архів проводить заходи, спрямовані на вдосконалення роботи з кадровим резервом, підвищення ефективності державної служби, поповнення кваліфікованими кадрами, організацію їх навчання. Всі кадрові питання розглядаються на апаратних нарадах і контролюються заступником директора Державного архіву. Упродовж 2015 року, згідно із затвердженими заступником директора Державного архіву річними планами роботи з кадрами, кадровим резервом та планом підвищення кваліфікації співробітників Державного архіву, здійснювалися відповідні заходи.

Станом на 25 листопада 2015 року за штатним розписом Державного архіву значиться 52 одиниці, з них державних службовців – 24. Є чотири вакантні посади держслужбовців – директора, заступника директора, провідного спеціаліста сектору кадрової роботи та провідного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи. Також є дві вакантні посади службовців, а саме: архівіста 1 категорії відділу організації та координації архівної справи та провідного економіста сектору бухгалтерського обліку на період перебування співробітниці у відпустці для догляду за дитиною без збереження заробітної плати. Інших вакансій немає.

Упродовж 2015 року були прийняті на роботу до Державного архіву 3 особи на посади службовців, конкурси на заміщення вакантних посад державних службовців не оголошувалися. Також у 2015 році було переведено 3 особи з тимчасової на постійну роботу. Крім того, станом на 25 листопада 2015 року було звільнено з Державного архіву 9 осіб, а також виданий наказ про звільнення 01 грудня ще однієї особи.

Важлива роль відводиться формуванню кадрового резерву на посади державних службовців. Ставка робиться на професійно підготовлених працівників, які успішно виконують свої службові обов'язки, виявляють ініціативу, мають організаторські здібності та необхідний досвід роботи. Формування кадрового резерву на посади державних службовців здійснюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року № 199 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву для державної служби». У січні 2015 року були переглянуті та затверджені розпорядженням голови облдержадміністрації від 13.02.2015 № 59-

к списки осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади директора Державного архіву та його заступників на 2015 рік. Також у січні 2015 року був затверджений наказом заступника директора Державного архіву список осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади керівників структурних підрозділів та спеціалістів Державного архіву на 2015 рік. До кадрового резерву на посади державних службовців включені практично всі молоді спеціалісти.

Із особами, зарахованими до кадрового резерву на посади державних службовців проводилася робота, спрямована на підвищення їх кваліфікації: вони направлялися для підвищення кваліфікації до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, проходили стажування на відповідних посадах та на них покладалося виконання обов'язків, передбачених посадовими інструкціями для посад, на які дані особи зараховані до кадрового резерву.

Слід зазначити, що чотири особи, які були звільнені у 2015 році, перебували у кадровому резерві на посади державних службовців. Крім того, службовці, що перебувають у кадровому резерві на посади держслужбовців, які нині є вакантними, не виявили бажання взяти участь у конкурсі на заміщення даних вакантних посад у разі його оголошення. Доводиться констатувати, що кадровий резерв на посади державних службовців має низьку дієвість. Однією з причин цього є те, що службовці, зараховані до кадрового резерву, отримують більшу за державних службовців заробітну плату.

Значна увага приділяється підготовці та підвищенню кваліфікації співробітників Державного архіву. Був складений план проведення занять з підвищення кваліфікації керівниками і спеціалістами Державного архіву на 2015 рік, який протягом вказаного періоду виконувався. Також співробітники архіву підвищували кваліфікацію на семінарах, які влаштовувались обласною державною адміністрацією, Юридичним департаментом облдержадміністрації та іншими установами. Всі державні службовці Державного архіву восени 2015 року підвищили кваліфікацію на одноденних семінарах за темою «Запобігання корупції в органах влади» у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. Крім того, у 2015 році працівники Державного архіву підвищили кваліфікацію та отримали відповідне посвідчення у вищевказаному інституті за програми короткотермінових семінарів за такими темами: «Закупівля товарів, робіт та послуг за державні кошти»; «Ділова українська мова та культура ділового спілкування в органах влади»; «Технології електронного урядування»; «Методи управління персоналом в органах влади». Також двоє державних службовців підвищили кваліфікацію за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців, ще 1 державний службовець підвищив кваліфікацію протягом першого тижня навчання за вищевказаною програмою, другий тиждень навчання запланований на 07-11 грудня 2015 року. Таким чином, станом на 25 листопада ще 7 держслужбовців жодного разу не підвищували кваліфікацію за професійною програмою. Крім того, відповідно до Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових

осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07 липня 2010 року № 564, підвищення кваліфікації за професійною програмою здійснюється не рідше ніж 1 раз на 5 років. На сьогодні у 7 державних службовців термін останнього підвищення кваліфікації за професійною програмою перевищив 5 років. Тому направлення держслужбовців на підвищення кваліфікації за професійною програмою буде обов'язково передбачене у плані підвищення кваліфікації співробітників Державного архіву на наступний рік. У першу чергу на дане підвищення кваліфікації будуть направлятися держслужбовці, які жодного разу не проходили навчання за професійною програмою.

Працівники Державного архіву також займаються самоосвітою, постійно вивчаючи нові законодавчі акти, методичні розробки і т.п., які стосуються діяльності Державного архіву. Крім того, одним з видів самоосвіти є участь у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець». На жаль, у 2015 році у Державному архіві не проводився 1 тур даного конкурсу, так як не виявилось бажаючих взяти у ньому участь.

Враховуючи викладене вище, **колегія вирішує:**

1. Інформацію завідувача сектору кадрової роботи Державного архіву Буличевої О.О. про стан роботи з кадрами у Державному архіві взяти до відома та використання в роботі.

2. Завідувачу сектору кадрової роботи Державного архіву Буличевій О.О. контролювати виконання плану роботи з кадровим резервом та плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців і службовців Державного архіву.

Термін виконання: постійно

3. Питання про стан роботи з кадрами у Державному архіві розглянути на засіданні колегії Державного архіву у IV кварталі 2016 року.

Термін виконання: листопад 2016 року

**Голова колегії,  
заступник директора архіву**

**Є.О. Куш**